



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง โดยประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพหุติมิชอบ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนเปิดเผยได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นและเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ขึ้นถือปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ตั้งอยู่บนมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารรวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จึงขอประกาศใช้มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. ด้านภารกิจหลัก

๑.๑ ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดจัดให้มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับ ดูแล ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือ มาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือ มาตรฐานในการปฏิบัติงานต่อสาธารณชน

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ หรือผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ ดังนี้

๑.๒.๑ มีการจัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานในสังกัดหรือไม่

๑.๒.๒ คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานได้ดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลงไปหรือไม่

๑.๒.๓ มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานในสังกัดต่อสาธารณชนหรือไม่

/หากตรวจสอบ.....

หากตรวจสอบพบว่า ไม่มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการจัดให้มีโดยเร็ว แต่หากพบว่าคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่จัดทำขึ้นไม่เหมาะสมหรือ เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่เป็นธรรมและโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ ดำเนินการทบทวนแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเหมาะสม ถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใสโดยเร็ว

๑.๓ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนด

๑.๔ ผู้ปฏิบัติงานต้องพิจารณาทบทวนคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมออย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๒. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับ ดูแล ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์และคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ ให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ และคู่มือที่ เกี่ยวข้อง

๒.๓ การใช้จ่ายงบประมาณให้คำนึงถึงความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๔ ให้หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความถูกต้อง

๒.๕ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณต่อสาธารณชนให้รับทราบ

๓. ด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับ ดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการสรรหาและคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง รวมทั้งการพัฒนา บุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓.๒ จัดให้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการสรรหาและคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรต่อสาธารณชนให้รับทราบ

ทั้งนี้ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ต้องยึดถือประกาศนี้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิศวัตต์ ศิริปิยวโรดม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕